

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ГОРОДА ИВАНОВА»**

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МБУ «Центр культуры и  
отдыха города Иванова»

 Калмыкова И.Б.  
« 31 » августа 2017 года.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерства труда, здравоохранения, социального развития РФ и иными нормативными правовыми актами. Положение об охране труда распространяется на всю деятельность МБУ «ЦК и О города Иванова»

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения и работодателем, и всеми работниками учреждения при осуществлении ими трудовой деятельности.

**1.2.** Целью охраны труда (далее по тексту – ОТ) и внедрения данного Положения в учреждении является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

**1.3.** Требования ОТ излагаются также в инструкциях по охране труда для работников учреждения, разработанных работодателем на основе отраслевых правил и типовых инструкций по ОТ. Проверка и пересмотр инструкций по ОТ организуется и проводится не реже одного раза в пять лет. При изменении отраслевых правил и типовых инструкций по ОТ, условий труда работника инструкции по ОТ пересматриваются досрочно.

**2. Права и обязанности работодателя и работников  
в области охраны труда**

**2.1.** На работодателя в учреждении возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда. На него также возлагается полная ответственность за обеспечение охраны труда в организации.

## **2.2. Обязанности работодателя включают:**

**2.2.1.** Организацию охраны труда в учреждении в соответствии с действующими нормативными актами, настоящим положением и инструкциями по ОТ.

**2.2.3.** Обеспечение безопасности сотрудников при эксплуатации ими зданий, техники и оборудования.

**2.2.4.** Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

**2.2.5.** Внедрение соответствующего Российскому Законодательству режима труда и отдыха для работников организации.

**2.2.6.** Проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, контроль за выполнением ими работ в соответствии с нормами по ОТ.

**2.2.7.** Правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**2.2.8.** Обеспечение за счет собственных средств специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами работников, занятых на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

**2.2.9.** Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктажи по ОТ, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

**2.2.10.** Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Законом «О специальной оценке условий труда» от 18.12.2013 года № 426-ФЗ.

**2.2.11.** Организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников организации, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**2.2.12.** Недопущение работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения положенных обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.

**2.2.13.** Информирование работников об условиях охраны труда на рабочих местах, а также о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

**2.2.14.** Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

**2.2.15.** Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**2.2.16.** Расследование и учет в установленном нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**2.2.17.** Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями ОТ.

**2.2.18.** Разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников учреждения.

**2.2.19.** Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования ОТ, в соответствии со спецификой деятельности организации.

**2.2.20.** Обеспечение беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного управления ОТ, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов ФСС РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в учреждении и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**2.2.21.** Предоставление органам государственного управления ОТ, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

**2.2.22.** Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законом сроки.

### **2.3. В обязанности работников входит:**

**2.3.1.** Соблюдение требований охраны труда, установленных законами и иными нормативными актами, а также настоящим Положением и инструкциями по охране труда.

**2.3.2.** Правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты.

**2.3.3.** Своевременное прохождение инструктажей по охране труда, обучение безопасным приемам и методам выполнения работ по ОТ.

**2.3.4.** Немедленное извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников, а также о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

**2.3.5.** Прохождение обязательных медицинских осмотров.

### **2.4. Работник имеет право:**

**2.4.1.** На свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями охраны труда.

**2.4.2.** На обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законодательством.

**2.4.3.** На получение достоверной информации от работодателя об условиях работы и охране труда на своем рабочем месте, о возможном риске потери здоровья при выполнении своих должностных обязанностей, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

**2.4.4.** Отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если возникла реальная угроза его жизни и здоровью из-за нарушений требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Федеральными законами, до устранения такой опасности.

**2.4.5.** Быть обеспеченным средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

**2.4.6.** Обучаться безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.

**2.4.7.** На профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.

**2.4.8.** Запросить проведение проверки условий и ОТ на своем рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ.

**2.4.9.** Обратиться в органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей и профессиональные союзы и их объединения по вопросам охраны труда.

**2.4.10.** Принять личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

**2.4.11.** На внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним рабочего места (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).

**2.4.12.** На получение компенсаций, установленных законом, трудовым договором. Если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **2.5. Работникам категорически запрещено:**

**2.5.1.** Использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование.

**2.5.2.** Пользоваться аппаратами или оборудованием, работа на которых не была поручена данному сотруднику.

**2.5.3.** Прикасаться к неисправному электрооборудованию, оголенными электропроводам, открывать дверь электрощитовой без имеющегося допуска.

**2.5.4.** Выполнять работы с нарушением техники безопасности.

**2.5.5.** Принимать пищу в непредназначенном для этой цели месте.

### **3. Соответствие производственных объектов и продукции требованиям охраны труда**

**3.1.** Текущая деятельность организации, все технологическое оборудование, помещения, транспортные средства, машины и механизмы, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификаты соответствия.

**3.2.** Всем работникам организации запрещено применять при выполнении своих трудовых обязанностей вредные и опасные материалы и вещества, оказывать опасные для здоровья услуги, для которых не разработаны специальные методики и не используются средства метрологического контроля, не проводится токсологическая и иная специальная оценка безопасности для жизни и здоровья людей.

### **4. Организация охраны труда в организации**

**4.1.** В целях обеспечения выполнения требований охраны труда, а также для осуществления контроля за их соблюдением в учреждении введена должность специалиста по охране труда.

**4.2.** В организации также создана комиссия по охране труда, утвержденная приказом директора учреждения.

### **5. Разработка мероприятий по улучшению условий труда**

**5.1.** Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по ОТ в учреждении занимается специалист по охране труда. Для этого он:

**5.1.1.** Анализирует состояние условий труда на рабочих местах в учреждении.

**5.1.2.** Изучает финансовый план учреждения для определения размера финансирования мероприятий по ОТ.

**5.1.3.** Учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов.

**5.1.4.** Учитывает предложения работодателя, руководителей структурных подразделений и сотрудников учреждения по улучшению условий труда.

**5.2.** Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под организационным и методическим руководством специалиста по охране труда учреждения.

**5.3.** Контроль за осуществлением мероприятий по ОТ осуществляет директор учреждения.

**5.4.** При составлении ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда в учреждении за основу берется Типовой перечень связанных с ОТ мероприятий, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 года № 181н.

**5.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда включает:**

**5.5.1.** Проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда.

**5.5.2.** Улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки.

**5.5.3.** Организацию профилактических мероприятий по предупреждению травматизма и совершенствованию системы управления ОТ.

**5.5.4.** Организацию в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда всех работников организации.

**5.5.5.** Приобретение и установку сигнализации, срабатывающей при возникновении аварийных ситуаций.

**5.5.6.** Покраску оборудования и опасных элементов в яркие сигнальные цвета.

**5.5.7.** Внедрение и модернизацию технических средств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

**5.5.8.** Механизацию уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов,

**5.5.9.** Реконструкцию и прокладку новых вентиляционных и отопительных систем в рабочих, служебных и бытовых помещениях.

**5.5.10.** Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

**5.5.11.** Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе, расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

**5.5.12.** Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

**5.5.13.** Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

**5.5.14.** Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой.

**5.5.15.** Обучение всех работников учреждения практическим приемам оказания первой медицинской помощи пострадавшим.

**5.5.16.** Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

**5.5.17.** Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой доврачебной помощи.

**5.5.18.** Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.

**5.5.19.** Развитие физической культуры в трудовом коллективе.

## **6. Организация расследования несчастных случаев на производстве**

**6.1.** Порядок и ход расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим российским законодательством.

**6.2. При возникновении несчастного случая в учреждении работодатель обязан:**

**6.2.1.** Немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в лечебное учреждение.

**6.2.2.** Неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации для исключения травмирования других лиц.

**6.2.3.** Обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами; исключение составляют случаи, когда угроза жизни и здоровью сотрудников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии.

**6.2.4.** Сразу же проинформировать госинспекцию по труду, а в случае необходимости – и правоохранительные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести; о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом немедленно проинформировать и родственников потерпевшего.

**6.2.5.** Принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.

6.3. Для расследования несчастного случая директор путем издания соответствующего приказа формирует специальную комиссию в составе не менее трех человек. Обязательно в состав комиссии должен входить специалист по охране труда, в ряде случаев – государственный трудовой инспектор. Возглавляет комиссию лично директор учреждения.

6.4. Расследование несчастного случая, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией на протяжении трехдневного срока. В случае получения сотрудниками тяжелых повреждений здоровья расследование продлевается на срок до 15 дней.

6.5. Регистрация всех несчастных случаев на производстве осуществляется в специальном журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

## **7. Ответственность за нарушение требований охраны труда**

7.1 Директор, руководители структурных подразделений, ответственные лица по ОТ и работники учреждения за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.

7.2. Виновные в несоблюдении требований ОТ лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и внеочередной проверке знаний по охране труда.

Положение разработал:  
Специалист по охране труда



Гаврилов С.Б.

«Согласовано»

Заместитель директора по правовым вопросам



Копытов М.В.